

муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 105

Рыбинск

ПРИКАЗ

№ 02-05/15-01

«14» февраля 2024г

Об изменении локальных актов
по противодействию коррупции

На основании Приказа Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск Ярославской области от 25.05.2022 № 053-01-09/330, в целях исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Губернатора Ярославской области от 31.01.2013 № 47 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов», в целях организации работы по предупреждению коррупции в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 105 (далее – детский сад № 105)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пересмотреть (внести изменения, дополнения) и утвердить локальные акты детского сада № 105 по противодействию коррупции:

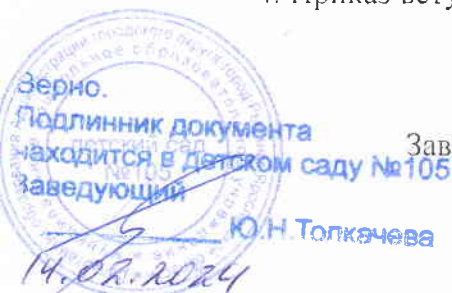
- Положение об антикоррупционной политике;
- Антикоррупционную политику;
- Карту коррупционных рисков;
- Состав комиссии по противодействию коррупции (Приложение 1);
- Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений (Приложение 2);
- Перечень коррупционных рисков (Приложение 3).

2. Ознакомить сотрудников детского сада с содержанием указанных документов в срок до 16.02.2024, ответственный: заместитель заведующего по АХР Лиходедова Е.В.

3. Разместить вышеуказанные документы на официальном сайте образовательной организации, ответственный: воспитатель Гращенкова Е.А.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу с момента подписания.



Заведующий

/Толкачева Ю.Н./

С приказом ознакомлены
Гращенкова Е.А.
Лиходедова Е.В.
Толкачева Ю.Н.

Состав комиссии по противодействию коррупции

Председатель - Лиходедова Елена Владимировна, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе;

Члены комиссии - Полякова Наталья Владимировна, воспитатель;
Гращенко Елена Александровна, воспитатель.

**Перечень должностей с высоким риском
коррупционных проявлений**

1. Заведующий.
2. Старший воспитатель.
3. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.
4. Кладовщик.
5. Члены комиссий, работники учреждения, осуществляющие подготовку проектов локальных правовых актов.

**Перечень коррупционных рисков муниципального
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 105**

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

1. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
2. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
3. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на государственную службу, на работу в государственную корпорацию (государственную - компанию);
4. Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
5. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
6. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации; а также сведения о:
 - Нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - Искривлении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
 - Попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
 - Действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - Бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
 - Получении должностным лицом, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание